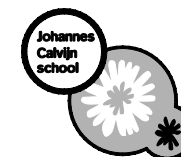


Jaarplan 2011-2012  
Johannes Calvijnschool Amersfoort



Projectnr.	Domein/ onderwerp	Doel/resultaat	Hoe	Planning	Betrokkenen	Evaluatie
	<b>Algemeen</b>					
1112-A-1	<b>Onderzoek</b>	Enquête BSO-behoefte	Enquête wordt gemaakt op MT/PF niveau	02 Afname enquête	MT/ dir / ouders	<ul style="list-style-type: none"> <li>A.d.h.v. uitslag wordt behoefte en noodzaak bepaald</li> </ul>
	<b>Identiteit</b>					
1112-I-1	<b>Bezinning</b>	Bezinning op doop en verbond	Studiedag, evt. samen met LC	02 Studiedag	dir / team	<ul style="list-style-type: none"> <li>Gedachtenuitwisseling en vertaalslag naar onderwijs</li> </ul>
	<b>Overdracht</b>	Gesprek over uitdragen van schoolidentiteit met leerkrachten gaande houden	Klassenbezoeken bij dagopening en Bijbelse geschiedenis	09+10 De directie komt voorafgaande aan het functioneringsgesprek op klassenbezoek	dir / team	<ul style="list-style-type: none"> <li>N.a.v. bevindingen tijdens klassenbezoek wordt een gesprek gevoerd.</li> </ul>
	<b>Kwaliteit</b>					
1112-K-1	<b>Ouders</b>	Ouderbetrokkenheid neemt toe en school en ouders werken blijvend aan een optimale samenwerking.	Panelgesprek Consultaties	10 Panelgesprek 04 Panelgesprek	dir / ouders dir / ouders	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vanuit de panelgesprekken komen minimaal 3 verbeterpunten naar voren</li> </ul>
1112-K-2	<b>Kwaliteitskaarten</b>	In kaart brengen van de situatie rond de verschillende beleidsgebieden en formuleren van verbeteracties	Kaarten worden gemaakt op MT, PF en teamniveau	P1 Actieve rol leerlingen, Kwaliteitszorg. P2 Didactisch handelen, Integraal pers. Beleid, Sociale Veiligheid P3 Beroepshouding, Opbrengsten	MT/ dir / team  Lln. / ouders	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vanuit de kaarten volgen 3 verbeterpunten per beleidsgebied.</li> </ul>
	<b>Onderwijs</b>					
1112-O-1	<b>HGPD</b>	Verder invoeren van HGPD. Maken van praktische vertaalslag van analyse resultaten naar formuleren onderwijsbehoefte.	Volgen beleid SWV en MT	Wordt in overleg met IB-ers vastgesteld. Consultaties en groepsbesprekingen worden uitgevoerd volgens formulier en handelwijze HGPD. Item wordt ineen geschoven met OGW, middels studiebijeenkomsten.	dir / IB / team / scholing	<ul style="list-style-type: none"> <li>In alle groepsbesprekingen hebben resultaten een belangrijke plaats door signaleren en onderwijsaanbod hierop afstemmen.</li> </ul>
1112-O-2	<b>OGW en trendanalyses</b>	Basis in team leggen voor OGW. Directie, IB-ers en leerkrachten worden toegerust om trendanalyses effectief in te zetten voor kwaliteitsverbetering.	Teamscholing op Opbrengstgericht werken	09 MT en IB-scholing op trendanalyses en OGW voor gezamenlijke afstemming en bepalen vervolg. 11+02+04 Studiedagen OGW/HGW 02+06 Na afname van M-en E-toetsen volgt bespreking met leerkrachten over de trends en verwachtingen.	MT / dir / IB / team	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aan het eind van het schooljaar worden er goede trendanalyses gemaakt en zijn deze analyses opgenomen in het kwaliteitsstelsel van de school.</li> </ul>
1112-O-3	<b>Borging BAS</b>	Gedifferentieerde instructie	Alle praktische afspraken van het BAS-project borgen in theorie en praktijk	11 Studiedag: nagaan afspraken en plannen consultaties 02 Studiedag: ontwikkelen hulpinstrumenten en borging op papier 04 Studiedag: voortgang borging in	dir / IB / team	<ul style="list-style-type: none"> <li>Borgingsdocumenten zijn actueel</li> <li>Leerkrachten leren van elkaar.</li> </ul>

				de praktijk		<ul style="list-style-type: none"> <li>Klassenbezoeken bewijzen dat afspraken praktijk zijn</li> </ul>
1112-O-4	<b>Onderwijsaanbod groep 1-3 en invoeren KIJK!</b>	Verdere invoering OGO en KIJK in de onderbouw. Observatielijnen 8 en 9. Invoeren KIJK-rapport.	Teamscholing Driestar Educatief	Bijeenkomsten onderbouw 09 Scholing 01 Scholing 01 Eerste KIJK-rapport 03 Scholing 03 Klassenbezoeken	dir / IB / team / Driestar Educatief	<ul style="list-style-type: none"> <li>De 10 OGO-indicatoren uit het ABC-handboek worden d.m.v. klassenbezoeken getoetst.</li> <li>Lln. worden geobserveerd a.d.h.v. minimaal 8 lijnen.</li> </ul>
1112-O-5	<b>Rekenen</b>	Keuzetraject en aanschaf nieuwe rekenmethode	Vorbereiding in werkgroep	10 Opstellen kaders door werkgroep 11 Voorlichting methodes 01-03 Testfase 04 Keuze en aanschaf	dir / werkgroep/ team	<ul style="list-style-type: none"> <li>In mei 2012 is de nieuwe methode binnen.</li> </ul>
1112-O-6	<b>Passend onderwijs</b>	De personeelsleden worden voorbereid op passend onderwijs.	MT en teamvergaderingen	Zie planning MT en SWV	dir/IB/MT	We volgen de planning en doelstellingen v.h. SWV. 80% van de bijeenkomsten worden bezocht door dir./IB en actiepunten uitgevoerd.
1112-O-7	<b>Engels</b>	Oriëntatie en start Engels in de onderbouw (gr. 1-5). Cito-toetsen in de bovenbouw worden voldoende gemaakt.	Bovenschoolse werkgroep Engels MT wordt opgestart ter verbetering van het niveau van Engels.	10 Oriëntatie op andere scholen 11+12 Aanschaf materiaal  03 Teamscholing	MT / dir / team	Eind v.h. jaar wordt met regelmaat Engels gegeven in gr. 1-5 en zijn er voldoende materialen beschikbaar ter bevorderingen v.d. Engelse taalontwikkeling bij jonge kinderen.
	<b>Personeel</b>					
1112-P-1	<b>Gesprekken-cyclus</b>	Voortgangsgesprekken en pop-evaluatie met alle leerkrachten.	Uitgangspunt: profiel LA/OA	09+10: gesprekken met alle werknemers. Nieuwe werknemers stellen een pop op.	dir / team	Alle collega's evalueren hun pop en zetten doelen uit voor vervolg.
1112-P-2	<b>Taakbeleid</b>	Focusverlegging van organisatie en beheer naar inhoud, met aandacht voor werkdrukbeleving	Compensatie in vergaderingen/ studiedagen voor parttimers	09 Start werkgroepen per vakgebied	dir / team	<ul style="list-style-type: none"> <li>Werkgroepen functioneren</li> <li>Er is sprake van differentiatie in vergaderingen/studiedagen</li> </ul>
1112-P-3	<b>Funciemix</b>	Werven LB-leerkracht(en)	Opstellen vacature LB-leerkracht	09 Communicatie over LB-functie-eisen en mogelijkheid tot solliciteren en/of scholing	dir	<ul style="list-style-type: none"> <li>LB-percentages-eis gehaald (of openstaande vacature)</li> </ul>
	<b>Financiën</b>					
1112-F-1	<b>Begroting</b>	Opzet begroting met duidelijke budgetten.	In overleg met BM	11 Oplevering concept jaarbegroting 11 Bijstellen begroting voor 1 dec. 12 Bespreking jaarbegroting in MR	dir / PF fin./ BM	Vastgestelde begroting op 01-01-2011, uitkomend op 0 met een marge van 5%.
	<b>Huisvesting</b>					
1112-H-1	<b>Onderhoudsplan</b>	Actiepunten n.a.v. onderhoudsplanung		Oplossen kleine problemen 10 Plannen groter onderhoud	dir / conciërge	In de map onderhoud is de planning aanwezig en de rapportage van de uitgevoerde werkzaamheden.